

## **Información relativa a las funciones y competencias de la entidad**

La sociedad se rige por el Consejo de Administración, que es el órgano encargado de la dirección y gestión, conforme a la Ley de Sociedades Anónimas y demás disposiciones aplicables.

## **Información sobre el objeto social o fin fundacional de la entidad**

La empresa cuenta con una estructura organizativa compacta pero altamente eficiente, integrada por un equipo de 25 profesionales especializados en áreas clave como logística, transporte, administración, atención al cliente y gestión comercial.

Este equipo combina experiencia y compromiso para garantizar un servicio ágil y de calidad en todas las fases de la cadena de suministro, desde la importación y almacenamiento hasta la distribución final.

La política de recursos humanos se fundamenta en valores esenciales como la estabilidad en el empleo, la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, la igualdad retributiva por trabajos de igual valor, la conciliación de la vida personal y laboral, y la participación interna en los procesos de mejora.

- Estabilidad: empleo estable y de calidad.
- Igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y diversidad: En todas las áreas se garantiza la igualdad de oportunidades y no discriminación por razón de sexo, edad, religión, raza o situación personal.
- Igualdad retributiva: misma remuneración en puestos de igual valor
- Conciliación de la vida personal, familiar y laboral: sistema de gestión de la conciliación.
- Transparencia y participación: TADISCAN 2003 SL comparte internamente sus objetivos y los resultados obtenidos en cada ejercicio, así como información importante de la entidad y fomenta la creación de comités permanentes y equipos de mejora.